

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko.

Denne redegjørelsen utgis av Ferda Norge AS (heretter «Ferda»).

Åpenhetsloven forplikter Ferda til å:

- utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,
- redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og
- svare på informasjonsforespørslers fra allmennheten.

Ferda har siden lovens ikrafttredelse jobbet med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Fokus har primært vært knyttet til steg 1 og 2 i aktsomhetsvurderingen: forankring og identifisering av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ferda har også hatt søkelys på å bygge kompetanse om åpenhetsloven, dens formål og selskapets forpliktelser.

Denne redegjørelsen beskriver våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert og tiltak vi har iverksatt som følge av våre identifiserte risikoområder.

Vår virksomhet og driftsområde

Ferda er 100% eiet av Wayfare Invest AS - et norskeid konsern som er blant Norges ledende aktører innen bil- og campingvognsalg, samt servicemarkedstjenester innen samme bransje. Ferdas forretningside Landsdekkende salg av biler, campingvogner, inklusive forsikringer og finansieringstjenester, verkstedtjenester og utstyr, samt utleie av kjøretøy. Vår visjon er å gi flest mulig en følelse av frihet langs veien. Ferda har en uttalt strategi om å utvikle våre ansatte og drive etterrettelig, dette er et godt grunnlag for å jobbe aktivt med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har i vår vesentlighetsanalyse identifisert arbeidsmiljø og arbeidsbelastning, persondata, samt at vi har handel med land med høyere risiko som områder der vi har størst påvirkning.

Ferda selger biler og campingvogner som er produsert utenfor Norge. Hovedtyngden av våre leverandører er nordiske land med lav risiko. Noen av de store leverandørene ligger i land med høyere risiko. Vårt viktigste formål er å bidra å regelmessig være til stede i produksjonslokalene for å i størst mulig grad kunne forsikre oss om at produksjonsprosessene ivaretar menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter som organisasjonsfrihet.

Markedet er i all hovedsak private kunder i Norge. Selskapet tilbyr tjenester over hele landet, og har avdelinger i Vestland, Trøndelag, Rogaland, Nordland, Akershus, Østfold, Møre og Romsdal, Troms, Agder og Vestfold. Ferda har totalt 220 ansatte som har arbeidet for selskapet i løpet av 2022.

Ferda har en risiko-basert tilnærming til leverandørkjeden og forretningspartnere.

Vi har tatt i bruk en systemleverandør, Cemasys, for å kartlegge og følge opp leverandører og forretningspartnere. Ved hjelp av Cemasys sender vi ut forespørslers til utvalgte leverandører og forretningspartnere om hvordan de arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Retningslinjer og rutiner for arbeidet med aktsomhetsvurderinger / Slik jobber vi med aktsomhetsvurderinger

Ferda har forpliktet seg til å opptre ansvarlig og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Denne forpliktelsen er inntatt i Policy om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er vedtatt av styret, samt i våre etiske retningslinjer. I våre policies og retningslinjer forplikter vi oss til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Daglig leder og Økonomisjef har ansvar for oppfølging av disse forpliktelsene og rapporterer til styret minst årlig.

Ferda har også retningslinjer som er retningsgivende for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Dette inkluderer Personalthåndbok, Etiske retningslinjer, Policy for likestilling og mangfold og policy for personvern.

I 2022 og 2023 har vi deltatt i et felles prosjekt med flere selskaper i gruppen for å implementere åpenhetsloven. Prosjektet har inkludert kompetansebygging innen åpenhetsloven ved ekstern rådgiver, bistand med aktsomhetsvurderinger, presentasjon til styret og informasjon til de ansatte.

Vi har følgende rutiner for å håndtere vår menneskerettighetsrisiko:

- Rutiner for ansettelse
- Rutiner for lønnsfastsettelse
- Rutiner for oppfølging av ansatte
- Rutiner for avvikshåndtering
- Rutiner for internkontroll
- Varslingsrutiner – Personalthåndboken beskriver våre varslingsrutiner. Varsling skal skje til nærmeste leder, alternativt neste nivå eller HR-avdelingen. Varsling kan gjøres anonymt.

Risikovurdering:

Ferda har i arbeidet med implementering av åpenhetsloven jobbet etter et rammeverk basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Vi har først gjennomført en bred risikokartlegging for å identifisere de områdene innenfor vår virksomhet, blant våre forretningspartnere og i vår leverandørkjede hvor det er mest sannsynlig at signifikant risiko for faktiske eller potensielle brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter forekommer.

Når det gjelder leverandørkjeden har vi brukt en systemleverandør, Cemasys, for kartlegging av kritiske leverandører. I første omgang har vi undersøkt de 25 viktigste leverandørene fra et risikoperspektiv. Disse har fått tilsendt et spørreskjema med spørsmål om hvordan de arbeider med menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Svarprosenten var 24%. Ferda er ikke fornøyd med svarprosenten og vil fortsette arbeidet med å innhente informasjon fra leverandørkjeden. Svarene som ble mottatt var tilfredsstillende og avdekket ingen spesiell risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

I forbindelse med risikokartleggingen har Ferda vurdert typisk bransjerisiko, geografisk risiko, selskapsspesifikk risiko og produkt-/tjenesterisiko. Vi har undersøkt relevante kilder som Employment and Recruitment Agencies Human Rights Sector Guide Report fra Insitute for Human Rights and Business¹, EBRD Environmental and Social Risk Categorisation List som vurderer sosial risiko for ulike næringer², DFØS høyriskoliste³, OECDs sektorspesifikke retningslinjer⁴, the International Trade Union Confederation (ITUC) Global Rights Index⁵ og World Justice Project⁶.

Basert på risikokartleggingen ble følgende vesentlige risikoområder identifisert:

¹ www.ihrb.org

² ebrd-risk-english.pdf

³ Høyriskolisten | Anskaffelser.no

⁴ OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct - OECD

⁵ [ITUC GRI - Countries \(globalrightsindex.org\)](http://ITUC GRI - Countries (globalrightsindex.org))

⁶ <https://worldjusticeproject.org/rule-of-law-index/country/2022/>

- Produksjon av bobiler og campingvogner i land med høyere risiko
- Retten til beskyttelse av persondata
- Arbeidsmiljø og arbeidsbelastning for egne ansatte

Ferda har ikke identifisert faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. På bakgrunn av risikovurderingen har vi valgt ut følgende områder for potensielle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som skal prioriteres i vårt arbeid:

1. Godt arbeidsmiljø med akseptabel arbeidsbelastning i en sesongbetont og konjunkturavhengig bransje
2. Beskyttelse av persondata
3. Anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden

For å prioritere våre viktigste risikoområder har vi benyttet følgende kriterier: alvorlighetsgrad av potensielle negative konsekvenser, sannsynligheten for at negative konsekvenser oppstår og Personalhusets tilknytning til risikoen.

Tiltak og forventede resultat / Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser

For å redusere identifiserte risiko har vi iverksatt følgende generelle tiltak: vurdering av anonym varslingskanal for å tilrettelegge for rapportering av risiko og/eller kritikkverdige forhold. Denne vurderingen vil bli foretatt i 2023.

1. Godt arbeidsmiljø med akseptabel arbeidsbelastning i en sesongbetont og konjunkturavhengig bransje

Alle har rett til et godt arbeidsmiljø. Ferda har identifisert som en risiko at våre medarbeidere er ansatt i en virksomhet som er preget av store sesongsvingninger og er særdeles konjunkturavhengig. Per i dag foreligger forebyggende og kontrollerende tiltak gjennom klare retningslinjer og tett oppfølging av den enkeltes arbeidsbelastning. Dette gjøres ved at vi har en oppdatert personalhåndbok tilgjengelig for alle ansatte, vi har tett oppfølging av lokale ledere, samt regelmessige besøk fra konsernledelsen. For å redusere risikoen ytterligere vil Ferda gjennomføre årlige medarbeiderundersøkelser og regelmessige medarbeidersamtaler. Ved å legge til rette for tettere oppfølging og ved å sette fokus på temaet overfor våre medarbeidere vil risikoen kunne reduseres.

2. Beskyttelse av persondata

Ferda håndterer store mengder persondata og til dels sensitiv persondata. Når det gjelder risikoen for at persondata havner på avveie etterlever Ferda gjeldende personvernlovgivning. Ferda har etablerte rutiner for håndtering av persondata og eventuelle brudd på personvernlovgivningen. Dette inkluderer blant annet et system for oppdatering av rutiner og begrensnig av hvilke persondata som innhentes og oppbevares, samt sletterrutiner. Ferda vil som et forebyggende tiltak implementere IP-sperre på den mest kritiske applikasjonen. Ferda forventer at dette tiltaket vil redusere risikoen for at persondata havner på avveie, fordi kun et svært begrenset antall betroddede medarbeidere vil ha tilgang til persondata.

3. Anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden

Ferda har identifisert manglende innsikt i leverandørkjeden som en signifikant risiko og et prioritert område. I 2022 har Ferda anskaffet et system for leverandørkartlegging og oppfølging. Basert på en risikovurdering ble 25 leverandører forespurt hvordan de arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne prosessen gir Ferda bedre innsikt i leverandørkjeden slik at høy-risiko leverandører kan følges opp med ytterligere tiltak. Ferda vil prioritere å følge opp de leverandørene som foreløpig ikke har besvart henvendelsen, samt utvide kartleggingen til flere

leverandører. Ettersom produksjon av bobiler og campingvogner er identifisert som en risiko vil Ferda gjennomføre årlige besøk i produksjonsanleggene hos Ferdas leverandører. Ferda antar at risikoen for brudd på slike rettigheter vil reduseres ved å innføre dette tiltaket.

Formålet med de tiltakene vi har iverksatt og planlagt er å bidra til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, bidra til forbedring hos våre leverandører og redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser som kan knyttes til vår virksomhet.

Oppsummering og veien videre

I tillegg til ovennevnte prioriterte områder vil vi det neste året jobbe med å forbedre gjennomføringen av aktsomhetsvurderingen og bygge kompetanse på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ferda vil følge opp gjennomføring og tiltak som er igangsatt som følge av aktsomhetsprosessen beskrevet ovenfor. Dette gjøres gjennom et risikoregister hvor de relevante vurderinger og tiltak fremkommer. Oppfølgingen inkluderer kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere om hvordan eventuelle negative konsekvenser er håndtert, samt å sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Aktsomhetsvurderingene vil gjennomføres minst årlig, samt ved materielle endringer i risikobildet eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

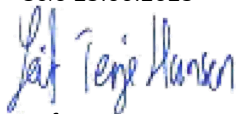
Ferda vil utstede redegjørelser og besvare informasjonshenvendelser som nærmere angitt i åpenhetsloven. Informasjonshenvendelser bes rettet regnskap@ferda.no

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen gjelder for perioden 1. juli 2022 til 24. mai 2023.

Redegjørelsen er godkjent av styret i Ferda Norge AS.

Oslo 23.06.2023



Leif Terje Hansen
Styreleder og daglig leder
Ferda Norge AS